

الفهرست

الصفحة	الموضوع
٣	مقدمة
	باب تمهيدى
	الفصل الاول
٧	١ - تعريف قانون العمل
٩	٢ - موضوع قانون العمل
١٠	٣ - تسمية قانون العمل
	الفصل الثانى
١٢	١ - التطور التاريخى لقانون العمل
١٢	نظام العمل فى القرون القديمة
١٣	نظام العمل فى القرون الوسطى
١٥	نظام العمل بعد الثورة الفرنسية
١٧	تدخل الدولة ونشوء قانون العمل
١٨	الافكار الفلسفية وقانون العمل
٢٠	٢ - تشريع العمل فى القانون المقارن
٢٠	أ - تشريع العمل فى انكلترا
٢١	ب - تشريع العمل فى فرنسا
٢٢	ج - تشريع العمل فى الاتحاد السويشرى
٢٣	د - تشريع العمل فى مصر
٢٥	٣ - تشريع العمل فى القانون العراقى
	الفصل الثالث
٣٨	أهمية قانون العمل

الصفحة	الموضوع
٣٨	الاهمية الاجتماعية
٣٨	الاهمية الاقتصادية
٤٠	مكّن قانون العمل بين الفروع القانونية والعلوم الاقتصادية والاجتماعية
٤٢	الخصائص الذاتية لقانون العمل
٤٢	أ - الصفة الآمرة لقانون العمل
٤٧	ب - ذاتية مصادر واحكام قانون العمل
٤٩	ج - الطابع الواقعي لقانون العمل
٥٠	د - تنوع احكام قانون العمل
٥٠	هـ - اتجاه قواعد قانون العمل الى تدويل نفسها

الفصل الرابع

مصادر قانون العمل

٥٩	اولا : المصادر الداخلية لقانون العمل
٥٩	أ - المصادر الداخلية الرسمية
٦٠	١ - المبادئ الدستورية
٦٢	٢ - القوانين الاعتيادية
٦٢	٣ - الانظمة والتعليمات
٦٣	٤ - احكام القضاء
٦٤	٥ - آراء الفقهاء
٦٥	ب - المصادر الداخلية غير الرسمية او الحرفية
٦٥	١ - العرف والعادات
٦٨	٢ - عقود العمل المشتركة

- ٦٩ ٣ - انظمة او تعليمات العمل
- ٧٠ ثانيا - المصادر الدولية لقانون العمل
- ٧٠ أ - المعاهدات الثنائية المغلقة
- ب - الاتفاقيات الدولية المفتوحة او اتفاقيات منظمة العمل الدولية
- ٧١
- ٧١ اسباب نشوء قانون العمل الدولى
- الفصل الخامس
- ٧٤ نطاق تطبيق قانون العمل
- ٧٨ اولا - العمال الزراعيون
- ٧٩ ثانيا - خدم المنازل ومن فى حكمهم
- ٨٢ ثالثا - افراد أسرة رب العمل الذين يعولهم فعلا
- ارابعا - العامل فى بيته لحساب رب العمل دون ان يكون تحت اشرافه
- ٨٢
- خامسا - الاشخاص الذين يشتغلون فى مخلات صناعية لاتتدار بالات ميكانيكية وتستخدم عادة اقل من خمسة اشخاص
- ٨٥
- سادسا - الاشخاص الذين يشتغلون فى اعمال موقته او عرضية او موسمية
- ٨٥
- سابعا - الموظفون والمستخدمون من عسكريين ومدنيين حسب قوانين الخدمة الحكومية
- ٨٦
- ثامنا - الاشخاص الذين تقتصر خدمتهم على حصة فى ارباح العمل او نسبة مؤية من المبيعات او العمل التجارى او قيمة الانتاج او بوسائل مماثلة او بالحلوان
- ٩٤
- سريان قانون العمل على عمال ومستخدمى الدوائر الرسمية وشبه الرسمية والشركات المؤممة
- ٩٤

الباب الثاني

عقد العمل الفردي

الفصل الاول

- التشريع المنظم لعقد العمل الفردي
- تعريف عقد العمل
- ١ - تعريف عقد العمل في القانون الفرنسي
- ٢ - التعريف في القانون السويسري
- ٣ - التعريف في قوانين اخرى
- أ - التعريف في القانون الانكليزي
- ب - التعريف في القانون المصري
- ٤ - تعريف عقد العمل في القانون العراقي
- الاصطلاحات الفنية لعقد العمل
- ١ - تسمية عقد العمل
- ٢ - تسمية طرفي عقد العمل

الفصل الثاني

- أ - الطبيعة القانونية لعقد العمل
- ب - فكرة علاقة العمل

الفصل الثالث

- العناصر الاساسية لعقد العمل باعتبارها معايير قانونية
- اولا - عنصر العمل
- ثانيا - عنصر الاجر
- ثالثا - عنصر الزمن

الصفحة	الموضوع
١٥٩	وابعا - عنصر التبعية
	الفصل الرابع
١٦٩	تفريق عقد العمل
١٧١	١ - تفريق عقد العمل عن العقود المنصبة على الاموال المادية
١٧١	عقد العمل وعقد البيع
١٧٣	حالات تطبيقية
١٧٥	عقد العمل واجارة الاشياء
١٧٦	حالات تطبيقية
١٧٧	أ - المركز القانوني لسواق التاكسيات
١٧٩	ب - نظام البوابين
١٨١	ج - المزارعة
١٨٣	د - مديرو الاموال التجارية
١٨٤	٢ - تفريق عقد العمل عن بعض العقود الواردة على العمل
١٨٥	الفرع - ١ - عقد العمل وعقد المقاوله
١٩٤	حالات تطبيقية
١٩٤	أ - العمال فى المنازل
١٩٦	ب - الفنانون والمسرحيون
١٩٧	ج - الاطباء والصيداله
١٩٩	د - الرياضيون المحترفون
٢٠٠	الفرع - ٢ - عقد العمل والوكالة
٢٠٥	حالات تطبيقية
٢٠٥	أ - الطوافون والمندوبون الجوابون والممثلون التجاريون والجباة وسواهم

	ب - المديرون العاملون والمديرون الفنيون للشركات
٢٠٧	المساهمة
٢١٠	الفرع - ٣ - عقد العمل وعقد الشركة
	الفصل الخامس
٢١٦	إبرام عقد العمل واثباته وآثاره
٢١٦	أ - إبرام عقد العمل
٢١٨	ب - إثبات عقد العمل
٢٢٠	ج - آثار عقد العمل
٢٢٠	الفرع الأول - التزامات العامل
٢٢٢	١ - اداء العمل المتفق عليه شخصيا بعناية الشخص المعتاد
٢٢٤	٢ - الامتثال لاوامر صاحب العمل
٢٢٤	٣ - الاحتفاظ بأسرار العمل
٢٢٥	٤ - التزام بعدم المنافسة
٢٢٨	الفرع الثاني - التزامات صاحب العمل او الادارة
٢٢٩	١ - الاجر وتمامته
٢٣٦	الاجر والمنافع المجانية
٢٣٦	١ - المكافآت
٢٣٨	٢ - المشاركة في الارباح
٢٣٩	٣ - الحلوان (البخشيش)
٢٤٢	الاجر والمصاريف المهنية
٢٤٣	الاجر والتعويضات عن خرق العقد
٢٤٤	الاجر والضمان الاجتماعي
٢٤٧	طرق دفع الاجور

٢٤٩	تحديد الاجور
٢٥٦	٢ - الالتزام بمنح اجازات العمل
٢٥٦	أ - الاجازة السنوية
٢٦٢	ب - الاجازة المرضية
٢٦٨	ج - اجازات الاعياد والعطل الرسمية
٢٧١	د - اجازة التفرغ
٢٧٥	هـ - اجازة الخدمة العسكرية
٢٧٦	٣ - الالتزامات بالانتقال والسكن والتغذية
٢٧٩	٤ - الالتزام بالحيطه لوقاية العمال من اخطار العمل
٢٨٠	٥ - الالتزام بتوفير الرعاية الطبية

الفصل السادس

٢٨٤	انهاء عقد العمل
٢٨٥	الفرع الاول - الاسباب المشتركة
٢٨٥	١ - الوفاة
٢٨٥	٢ - استحالة التنفيذ
٢٩١	٣ - خطأ العامل او صاحب العمل
٣٠١	٤ - اتفاق الطرفين
٣٠١	٥ - توقف العمل في مشاريع القطاع الخاص
٣٠٢	٦ - بلوغ السن القانونية
٣٠٢	الفرع الثاني - انتهاء عقد العمل محدد المدة
٣٠٦	الفرع الثالث - انتهاء عقد العمل غير محدد المدة
	- ٣٣٣ -

٣٠٩

انتهاء عقد العمل عن طريق لجان انتهاء الخدمة

٣١٢

اجراءات انتهاء الخدمة

٣١٤

اثار انتهاء خدمة العامل خلافا لاحكام القانون

٣١٥

الفرع الرابع - اثار انتهاء علاقة العمل